

โครงการสำคัญของคณะทรัพยากรธรรมชาติที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (พ.ศ. 2555-2558)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ฐานมหาวิทยาลัยที่มั่นคง

1.1 การเงินและสินทรัพย์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : จัดระบบการบริหารงบประมาณและการจัดหารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้มีเสถียรภาพทางการเงินในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงรุกในการพัฒนามหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	โครงการสำคัญคณะทรัพยากรธรรมชาติ	ผู้รับผิดชอบ/เกี่ยวข้อง
3. สร้างกลไกการจัดหางบประมาณเพิ่มจากแหล่งอื่น และกลไกการใช้จ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพใน โดยเน้นการจัดงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กลางและแผนพัฒนาวิทยาเขต	1. โครงการตลาดนัดเกษตร ม.อ. 2. โครงการงานเกษตรภาคใต้	กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ คณะทรัพยากรธรรมชาติ
5. ปรับระบบงานการเงินให้รวดเร็วและทันสมัย ตอบสนองต่อการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ระบบการโอนเงินผ่านธนาคารไทยพาณิชย์ (SCB Business net) 2. โปรแกรมการยืมเงินทตรงจ่าย 3. โปรแกรมรายจ่ายเงินรายได้คณะฯ	หน่วยคลัง คณะทรัพยากรธรรมชาติ

1.2 ทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลและกำกับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะบุคคลสายวิชาการทั้งมิติแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร
ให้เน้นการมีศักยภาพพร้อมต่อการพัฒนางานวิจัย บัณฑิตศึกษาและนานาชาติ

กลยุทธ์	โครงการสำคัญคณะทรัพยากรธรรมชาติ	ผู้รับผิดชอบ/เกี่ยวข้อง
1. จัดการเชิงระบบเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง ดูแลรักษาบุคลากร และสามารถขับเคลื่อนให้มีอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มมากขึ้น	1.โครงการทำข้อตกลงระหว่างการศึกษา กับนักศึกษาที่กำลังศึกษาในระดับ ปริญญาเอก	หน่วยการเจ้าหน้าที่ คณะทรัพยากรธรรมชาติ
2. บริหารอัตรากำลังคนให้เหมาะสม/เป็นระบบ เพียงพอกับภารกิจ ภายใต้การปรับสมดุลของภาระงานทุกมิติและกำหนดความเชี่ยวชาญบุคคล(สอนหรือวิจัย) เพื่อผลักดันการสร้างงานตามบทบาทของหน่วยงานให้บรรลุผล	1. แผนอัตรากำลังบุคลากร ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2555-2559) 2. แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเป็น รายคน 3. การกำหนดข้อตกลงภาระงานของ บุคลากรใหม่สายวิชาการ	งานนโยบายและแผน คณะทรัพยากรธรรมชาติ หน่วยการเจ้าหน้าที่ คณะทรัพยากรธรรมชาติ คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร ตำแหน่งสายวิชาการ (แต่ละชุด)

กลยุทธ์	โครงการสำคัญคณะทรัพยากรธรรมชาติ	ผู้รับผิดชอบ/เกี่ยวข้อง
3. สร้างระบบบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ทุกสายงานมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน มีขวัญ กำลังใจและคุณภาพชีวิตให้อึดต่อการปฏิบัติงานอย่างเต็ม ศักยภาพ	<ol style="list-style-type: none">1. แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเป็น รายคน2. โครงการขับเคลื่อนการทำวิจัย สถาบัน3. โครงการจัดทำประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคลร่วมกับมหาวิทยาลัย	<p>หน่วยการเจ้าหน้าที่ คณะทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>หน่วยการเจ้าหน้าที่ คณะทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>หน่วยการเจ้าหน้าที่ คณะทรัพยากรธรรมชาติ</p>
4. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีความ รอบรู้ คุณธรรม และทักษะในการทำงานอย่างมืออาชีพ ควบคู่กับ การทำงานร่วมกับชุมชนและองค์กรภายในด้วยความภาคภูมิใจ ต่อมหาวิทยาลัย	<ol style="list-style-type: none">1. โครงการบรรยายพิเศษ/ขยายผล2. โครงการนำเสนอผลงานพัฒนาตาม ระบบประกันคุณภาพ3. โครงการพัฒนาบุคลากร (อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ)	<p>กลุ่มงานบริการวิชาการ คณะทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>งานประกันคุณภาพ คณะทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>หน่วยการเจ้าหน้าที่ คณะทรัพยากรธรรมชาติ</p>

1.3 ระบบคุณภาพ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : ยกระดับคุณภาพงานและการพัฒนาในทุกมิติให้มีมาตรฐานเหนือการกำกับด้วยระบบเกณฑ์คุณภาพและการประเมินองค์กรในรูปแบบต่างๆ

กลยุทธ์	โครงการสำคัญคณะกรรมการ	ผู้รับผิดชอบ/เกี่ยวข้อง
3.สานสร้างระบบ Knowledge Management และการสร้างสม/จัดเก็บองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดเป็นชุมชนความรู้ของมหาวิทยาลัย	1.โครงการรวบรวมองค์ความรู้ในขั้นตอนการปฏิบัติงานหลายแบบ หน้าที่ “ Knowledge in Multifunctional Procedure(KMP) ของภาควิชา/หน่วยงาน 2. โครงการมทกรรม share 3. โครงการสกัดความรู้จากการวิจัยของอาจารย์และนักวิชาการ 4. โครงการสกัดความรู้บุคลากรเกษียณอายุราชการ บุคลากรดีเด่น บุคลากรใหม่ นักศึกษาที่ได้รับรางวัลและมีผลงานเด่น 5. โครงการ Knowledge Sharing Forum	ทุกภาควิชา/หน่วยงาน คณะกรรมการประชาชาติ งานประกันคุณภาพ คณะกรรมการประชาชาติ กลุ่มงานบริการวิชาการ คณะกรรมการประชาชาติ ทีมงานสัมภาษณ์บุคลากร งานประกันคุณภาพ คณะกรรมการประชาชาติ หน่วยวิเทศสัมพันธ์ คณะกรรมการประชาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ภารกิจที่เชื่อมโยงเป็นระบบที่ทรงประสิทธิภาพ

2.1 การวิจัยและบัณฑิตศึกษา

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยที่เชื่อมโยงกับระบบบัณฑิตศึกษาที่เข้มแข็ง เพื่อพัฒนางานวิจัยสร้างสรรค์ และผลงานนวัตกรรมในการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ในระดับนานาชาติ การตอบโจทย์เชิงบูรณาการที่หลากหลาย และยกระดับศักยภาพของประเทศ

กลยุทธ์	โครงการสำคัญคณะทรัพยากรธรรมชาติ	ผู้รับผิดชอบ/เกี่ยวข้อง
1. จัดการระบบเครือข่ายวิจัยหรือกลุ่มวิจัยภายในที่เป็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ให้มุ่งสู่ความเป็นเลิศระดับชาติและนานาชาติโดยปรับทิศทางการวิจัยให้เน้นหนักเชิงบูรณาการและให้การสนับสนุนงบประมาณแบบหวังผล	1. สถานวิจัยพืชกรรมปาล์มน้ำมัน 2. สถานวิจัยความเป็นเลิศเทคโนโลยีชีวภาพเกษตรทรัพยากรธรรมชาติ	คณะทรัพยากรธรรมชาติ

2.2 การจัดการศึกษา

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : เพื่อสร้างบัณฑิตคุณภาพ ที่มีศักยภาพสูง มีสมรรถนะการเรียนรู้แห่งศตวรรษที่ 21 ในการเข้าสู่ตลาดงานสากล บนพื้นฐานแห่งคุณธรรม
สำนึกสาธารณะและภูมิใจกับความเป็นสงขลานครินทร์ และความเป็นไทย

กลยุทธ์	โครงการสำคัญคณะทรัพยากรธรรมชาติ	ผู้รับผิดชอบ/เกี่ยวข้อง
1. พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอน และระบบการเรียนรู้แห่งศตวรรษที่ 21 เพื่อเติมเต็มในการสื่อสาร การอยู่ร่วมกับผู้อื่น และดำรงอยู่ได้ในสถานการณ์โลกอนาคต	1. โครงการสหกิจศึกษา 2. โครงการฝึกงานต่างประเทศ 3. โครงการเปิดโลกทัศน์สากลและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมประเทศแถบ AEC 4. โครงการสหกิจศึกษาต่างประเทศ 5. Active learning	คณะทรัพยากรธรรมชาติ

กลยุทธ์	โครงการสำคัญคณะทรัพยากรธรรมชาติ	ผู้รับผิดชอบ/เกี่ยวข้อง
8. จัดการ การบ่มเพาะนักศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะทางวิชาการ และพัฒนาระบบกิจกรรมนักศึกษาให้นักศึกษาสามารถสะท้อนภาวะผู้นำ ทักษะชีวิต ตามคุณลักษณะบัณฑิต และการอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างดี	1. โครงการเปิดโลกทัศน์สากลและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมประเทศแถบ AEC	คณะทรัพยากรธรรมชาติ
9. พัฒนาระบบสหกิจศึกษาให้เข้มแข็งและเชื่อมโยงกับงานวิจัย และเพิ่มช่องทางการมีงานทำของนักศึกษา	1. โครงการสหกิจศึกษา 2. โครงการสหกิจศึกษาต่างประเทศ	คณะทรัพยากรธรรมชาติ

2.3 การบริการวิชาการ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : สร้างศักยภาพการบริการวิชาการที่เปิดกว้าง เพื่อยกระดับความเข้มแข็งของชุมชน และพัฒนาระบบการเผยแพร่วิชาการออกสู่ชุมชนอย่างทั่วถึงและหรือชุมชนเข้าถึงแหล่งความรู้ได้อย่างหลากหลาย

กลยุทธ์	โครงการสำคัญคณะทรัพยากรธรรมชาติ	ผู้รับผิดชอบ/เกี่ยวข้อง
1. สร้างระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (Knowledge Bank) ส่งการใช้ประโยชน์ และเพิ่มช่องทางการสื่อสารเผยแพร่ในวงกว้าง	1.โครงการสกัดความรู้จากการวิจัยของอาจารย์และนักวิชาการ	กลุ่มงานบริการวิชาการ คณะทรัพยากรธรรมชาติ
7. กระตุ้นให้เกิดความร่วมมือแบบยั่งยืนระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานองค์กรท้องถิ่น หรือมูลนิธิ และเสาะแสวงหาโจทย์วิจัยจากชุมชน	1.โครงการความร่วมมือการสร้างเครือข่ายทางวิชาการกับ ๘.ก.ส.(ผตล.)	กลุ่มงานบริการวิชาการ คณะทรัพยากรธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารมหาวิทยาลัยและระบบวิทยาเขต

3.4 สร้างองค์กรสัมพันธ์และเครือข่ายภายนอก

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : รักษาระดับความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับเครือข่ายภายนอก องค์กรหน่วยงานท้องถิ่น หรือมูลนิธิ เพื่อร่วมกันทำงานอย่างเกื้อกูลและพร้อมต่อการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	โครงการสำคัญคณะทรัพยากรธรรมชาติ	ผู้รับผิดชอบ/เกี่ยวข้อง
2. กระตุ้นให้เกิดความร่วมมือแบบยั่งยืนระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานองค์กรท้องถิ่น หรือมูลนิธิ และเสาะแสวงหาโจทย์วิจัยจากชุมชน	1.โครงการความร่วมมือการสร้างเครือข่ายทางวิชาการกับ ๘.ก.ส.(ผตล.)	กลุ่มงานบริการวิชาการ คณะทรัพยากรธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ก้าวสู่ความเป็นสากล/นานาชาติ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น Education – hub ภายใต้ภาวะการณ์ เปิดเสรีของอาเซียน และเตรียมความพร้อมของระบบ สนับสนุนการศึกษาให้เป็นสากล

กลยุทธ์	โครงการสำคัญคณะทรัพยากรธรรมชาติ	ผู้รับผิดชอบ/เกี่ยวข้อง
1. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษและการสื่อสารภาษาต่างประเทศ สำหรับอาจารย์ให้มีศักยภาพในการผลิตผลงานทางวิชาการ ระดับนานาชาติอย่างมีคุณภาพ	1.โครงการ Knowledge Sharing Forum	หน่วยวิเทศสัมพันธ์ คณะทรัพยากรธรรมชาติ
2. สร้างความสามารถในการสื่อสารภาษาต่างประเทศของนักศึกษาจัดให้มีระบบการทดสอบภาษาอังกฤษ (Exit test)	1. โครงการเปิดโลกทัศน์สากลและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในประเทศแถบอาเซียน	คณะทรัพยากรธรรมชาติ
5. มุ่งสร้างพันธมิตรในการพัฒนาร่วมกัน ในระดับภูมิภาคเอเชีย เพื่อการเป็นผู้นำใน AEC	1.โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรสายวิชาการกับประเทศแถบอาเซียน	คณะทรัพยากรธรรมชาติ