แผนปฏิบัติการประจำปี 2558 คณะทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าประสงค์ **1) บัณฑิตคณะทรัพยากรธรรมชาติเป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการทางวิทยาศาสตร์เกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติคุณภาพระดับสากล สามารถแสวงหาพัฒนาความรู้ตลอดชีวิต มีคุณธรรมและจริยธรรม มีทักษะชีวิตและทักษะในการทำงาน มีสำนึกสาธารณะ และมีสมรรถนะสากลบนพื้นฐานความเป็นไทย**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สค 58	กย 58	ตค 58	พย 58	ธค 58	มค 59	กพ 59	มีค 59	เมย 59	พค 59	มิย 59	กค 59
1. มีระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตรให้ได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	1.1 ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 7 ข้อในระบบการประกันคุณภาพ	1. เปิด/ปรับปรุงหลักสูตร 2. ปิดหลักสูตร 3. ดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานและตามกรอบคุณวุฒิ 4. มีคณะกรรมรับผิดชอบกำกับดูแลการดำเนินงานข้อ 1 ,2 และ 3 และประเมินหลักสูตรตามรอบที่กำหนด 5. มีคณะกรรมรับผิดชอบกำกับดูแลการดำเนินงานข้อ 1, 2 และ 3 และนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร 6. มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัยมีจำนวนมากกว่าร้อยละ 50 ของหลักสูตรทั้งหมด 7. มีจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามากกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมดทุกระดับ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ ประธานหลักสูตร หัวหน้าภาควิชา/รองหัวหน้าภาคฯ ฝ่ายวิชาการ คณะกรรมการวิชาการคณะฯ คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาคณะฯ	↔											
	1.2 ร้อยละของการรับนักศึกษาได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	1. โครงการรักเกษตร 2. โครงการนักศึกษาเรียนดี 3. โครงการแนะนำหลักสูตรในงานตลาดนัดหลักสูตร งานแนะแนวตามโรงเรียนต่างๆ 4. การประกวดโครงงานเกษตรในงานเกษตรภาคใต้ 5 อื่นๆ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ ประธานหลักสูตร หัวหน้าภาควิชา/รองหัวหน้าภาคฯ ฝ่ายวิชาการ	↔		↔		↔			↔				↔
2. มีระบบและกลไกการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	2.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	รับอาจารย์ใหม่ตามระเบียบของมหาวิทยาลัยที่มีวุฒิปริญญาเอก	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/หัวหน้าภาควิชา	↔											
	2.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไป	ติดตามผลและรายงานผลตามมาตรการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการคณะฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/หัวหน้าภาควิชา	↔											
	2.3 ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 7 ข้อในระบบการประกันคุณภาพ	1. มีแผนการบริหารและพัฒนาอาจารย์ทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอนและการวัดผล และแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน 2. ดำเนินการให้เป็นไปตามแผน 3. มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีและสร้างขวัญกำลังใจให้คณาจารย์และบุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/วิจัย/วิชาการ/วิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	↔											

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สค 58	กย 58	ตค 58	พย 58	ธค 58	มค 59	กพ 59	มีค 59	เมย 59	พค 59	มิย 59	กค 59
		4. มีระบบการติดตามคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนามาจัดการเรียนการสอนและการวัดผลตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/วิจัย/วิชาการ/วิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
		5. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนและควบคุมดูแลให้ถือปฏิบัติ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/คณะกรรมการจรรยาบรรณคณะฯ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
		6. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนา	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/วิจัย/วิชาการ/วิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
		7. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนการบริหารและการพัฒนา	คณะกรรมการประจำคณะฯ												↔
	2.4 ร้อยละอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์และ/หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	1. มีเงินกองทุนวิจัยคณะฯสนับสนุน	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
		2. สนับสนุนนักวิจัยใหม่มีระบบพี่เลี้ยง	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
		3. พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและให้ความรู้ด้านการวิจัยแก่อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	2.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำมีผลงานวิจัย/สร้างสรรค์ที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ (ตัวบ่งชี้SARปี56 สมศ.6)	1. มีเงินกองทุนวิจัยคณะฯสนับสนุน	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
		2. สนับสนุนนักวิจัยใหม่มีระบบพี่เลี้ยง													
		3. พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและให้ความรู้ด้านการวิจัยแก่อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ													
	2.6 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ศึกษาบางวิชา/ประชุมวิชาการ/อบรม/ศึกษาดูงาน/นำเสนอผลงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมง/ปี/คน (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	1. สนับสนุนอาจารย์ประจำให้ไปประชุมวิชาการตามวิชาชีพ	หัวหน้าภาควิชา	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	2.7 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนด้านวิชาการ/ธุรการ ที่ได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ทั้งในและต่างประเทศอย่างน้อย 50 ชั่วโมง/ปี/คน (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	1. สนับสนุนบุคลากรประจำให้ไปประชุมวิชาการตามวิชาชีพ	หัวหน้าภาควิชา/หน่วยงาน	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
3. มีระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน	3.1 ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 7 ข้อในระบบการประกันคุณภาพ	1. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทุกหลักสูตร	หัวหน้าภาควิชา/ประธานหลักสูตร	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
		2. ทุกรายวิชามีรายละเอียดของรายวิชาก่อนการเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษา	หัวหน้าภาควิชา/ประธานหลักสูตร	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
		3. ทุกหลักสูตรมีรายวิชาที่ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองและการให้ผู้เรียนเรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียนหรือจากการทำวิจัย	หัวหน้าภาควิชา/ประธานหลักสูตร	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สค 58	กย 58	ตค 58	พย 58	ธค 58	มค 59	กพ 59	มีค 59	เมย 59	พค 59	มิย 59	กค 59
		4. มีการให้ผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการหรือวิชาชีพจากหน่วยงานหรือชุมชนภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนการสอนทุกหลักสูตร	หัวหน้าภาควิชา/ประธานหลักสูตร	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		5. มีการจัดการเรียนรู้ที่พัฒนามาจากการวิจัยหรือจากกระบวนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	หัวหน้าภาควิชา/ประธานหลักสูตร	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		6. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกรายวิชา ทุกภาคการศึกษาโดยผลการประเมินความพึงพอใจแต่ละรายวิชาต้องมากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	หัวหน้าภาควิชา/ประธานหลักสูตร						↔				↔		
		7. มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนกลยุทธ์การสอนหรือการประเมินผลการเรียนรู้ทุกรายวิชาตามผลการประเมินรายวิชา	หัวหน้าภาควิชา/ประธานหลักสูตร	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
	3.2 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์	1. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกรายวิชา ทุกภาคการศึกษา	หัวหน้าภาควิชา/ประธานหลักสูตร						↔				↔		
4. มีระบบและกลไกการบริหารห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษาและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้	4.1 ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 7 ข้อในระบบการประกันคุณภาพ	1. มีการจัดการหรือจัดบริการเพื่อให้นักศึกษามีเครื่องคอมพิวเตอร์ใช้ในอัตราไม่สูงกว่า 8 คน ต่อเครื่อง	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/วิชาการ	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		2. บริการห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และมีการอบรมการใช้งานแก่นักศึกษาทุกปีการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/วิชาการ	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
5. มีระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิตตามกรอบ TQF และตามคุณสมบัติเพิ่มเติมที่คณะฯ กำหนด	5.1 ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 6 ข้อในระบบการประกันคุณภาพ	1.การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/หัวหน้าภาควิชา/ประธานหลักสูตร	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
	5.2 ระดับความพึงพอใจของนายจ้างผู้ประกอบการและผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบ TQF	1. แบบสำรวจการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	กองแผนงาน			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔			
	5.3 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ.1)	1. แบบสำรวจภาวะการหางานทำและความพึงพอใจของบัณฑิต	กองแผนงาน			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔			
	5.4 นักศึกษาทุกหลักสูตร/ทุกระดับในหลักสูตรภาคปกติ ภาคพิเศษที่ทำงาน ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ (นอกหลักสูตร) ไม่น้อยกว่า50 ชั่วโมง/ปี/คน ต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมดทุกหลักสูตรทุกระดับ (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	1. โครงการต่าง ๆ ในแผนการดำเนินงานกิจกรรมนักศึกษา	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สค 58	กย 58	ตค 58	พย 58	ธค 58	มค 59	กพ 59	มีค 59	เมย 59	พค 59	มิย 59	กค 59
	5.5 ศิษย์เก่าทำประโยชน์ให้กับคณะฯ	1. โครงการต่าง ๆ ในแผนการดำเนินงานศิษย์เก่า	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	> 4 ล้านเท่ากับ 1 คะแนน(ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	2. เงินกองทุนคณะฯ	คณะกรรมการบริหารกองทุนคณะฯ	↔											
6. เพิ่มงานตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยของ	6.1 ผลงานของผู้สำเร็จศึกษาระดับ	1. โครงการอบรม/สนับสนุนเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
บัณฑิตศึกษา	ปริญญาโทที่ตีพิมพ์เผยแพร่		บัณฑิตศึกษา/หัวหน้าภาควิชา												
	6.2 ผลงานของผู้สำเร็จศึกษาระดับ	1. โครงการอบรม/สนับสนุนเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา/	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	ปริญญาเอกที่ตีพิมพ์เผยแพร่		หัวหน้าภาควิชา												
7. สร้างสมรรถนะสากลบนพื้นฐาน	7.1 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์	1. โครงการสอนเสริมภาษาอังกฤษ/เพิ่มทักษะการพูด	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
ความเป็นไทยของบัณฑิตทุก			บัณฑิตศึกษา/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ												
ระดับการศึกษา	การทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษ		/หัวหน้าภาควิชา												
		2. โครงการ Engiish camp	รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา/										↔		
			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/หัวหน้าภาควิชา												
		3.โปรแกรม Tell Me More	รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา/	←	—	—	→			←	—	—	→		
			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/หัวหน้าภาควิชา												
		4. โครงการทัศนศึกษาต่างประเทศ (มาเลเซีย,สิงคโปร์	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
		อินโดนีเซีย)	บัณฑิตศึกษา/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ												
			/หัวหน้าภาควิชา												
	7.2 ร้อยละของนักศึกษาทุกระดับที่ไป	1. โครงการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	ต่างประเทศหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับ	เช่น ญี่ปุ่น มาเลเซีย อินโดนีเซีย	บัณฑิตศึกษา/หัวหน้าภาควิชา												
	นักศึกษาต่างชาติ														
	7.3 ร้อยละของนักศึกษาต่างชาติ	1. โครงการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	ระดับบัณฑิตศึกษา	เช่น ญี่ปุ่น มาเลเซีย อินโดนีเซีย	บัณฑิตศึกษา/หัวหน้าภาควิชา												
	7.4 จำนวนอาจารย์ชาวต่างประเทศ	1. โครงการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
			บัณฑิตศึกษา/หัวหน้าภาควิชา												
	7.4 จำนวน Visiting Professor ที่เชิญ	1. โครงการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	มาร่วมกิจกรรมทางวิชาการ	เช่น ญี่ปุ่น มาเลเซีย อินโดนีเซีย	บัณฑิตศึกษา/หัวหน้าภาควิชา												
8. เพิ่มทักษะในการทำงานและประกอบ	8.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ประกอบอาชีพ	1. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนจบการศึกษา/	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา/						←	—	—	→			
อาชีพอิสระหลังจบการศึกษา	ส่วนตัวหลังจบการศึกษา	โครงการสหกิจศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/หัวหน้าภาควิชา												

เป้าประสงค์ **2) วิจัยและผลิตผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาประเทศ จากทรัพยากรที่สำคัญของภาคใต้บนหลักสมดุล ยั่งยืน เพิ่มมูลค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สค 58	กย 58	ตค 58	พย 58	ธค 58	มค 59	กพ 59	มีค 59	เมย 59	พค 59	มิย 59	กค 59
1. มีทิศทางและแผนงานวิจัยด้านการคัดเลือกและปรับปรุงพันธุ์พืชและสัตว์ที่สำคัญของภาคใต้ เพื่อเพิ่มมูลค่าและประสิทธิภาพในการผลิต เช่น ปาล์มน้ำมัน ยางพารา แพะ วัวพื้นเมือง ไก่พื้นเมือง เป็นต้น	1.1 จำนวนเชื้อพันธุกรรมพืชและพันธุ์สัตว์ใหม่ที่ได้คัดเลือกและปรับปรุงพันธุ์ (ใหม่ที่คณะกำหนด)	1. มีเงินกองทุนวิจัยคณะฯสนับสนุน 2. สนับสนุนการขอเงินโครงการวิจัยจากแหล่งอื่น เช่น วช., สกว. , สกย. ,งบกลุ่มจังหวัด	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	1.2 จำนวนโครงการวิจัยด้านการคัดเลือกและปรับปรุงพันธุ์พืชและสัตว์ (ใหม่ที่คณะกำหนด)	1. มีเงินกองทุนวิจัยคณะฯสนับสนุน 2. สนับสนุนการขอเงินโครงการวิจัยจากแหล่งอื่น เช่น วช., สกว. , สกย. ,งบกลุ่มจังหวัด	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
2. มีทิศทางและแผนงานวิจัยด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญของภาคใต้บนหลักความสมดุล ความยั่งยืน ปลอดภัย และรักษาสิ่งแวดล้อม	2.1 จำนวนโครงการวิจัยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เช่น ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มมูลค่าการผลิต เป็นต้น (ใหม่ที่คณะกำหนด)	1. มีเงินกองทุนวิจัยคณะฯสนับสนุน 2. สนับสนุนการขอเงินโครงการวิจัยจากแหล่งอื่น เช่น วช., สกว. , สกย. ,งบกลุ่มจังหวัด	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม											
	2.2 จำนวนโครงการวิจัยด้านการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่เพิ่มความยั่งยืน ความปลอดภัย และรักษาสิ่งแวดล้อม (ใหม่ที่คณะกำหนด)	1. มีเงินกองทุนวิจัยคณะฯสนับสนุน 2. สนับสนุนการขอเงินโครงการวิจัยจากแหล่งอื่น เช่น วช., สกว. , สกย. ,งบกลุ่มจังหวัด	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
3. สร้างทีมงานวิจัยที่เข้มแข็ง เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	3.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	1. มีเครือข่ายสนับสนุนทุนวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	3.2 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	1. สนับสนุนนักวิจัยใหม่มีระบบพี่เลี้ยง 2. พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและให้ความรู้ด้านการวิจัยแก่อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	3.3 ร้อยละผลงานวิชาการที่ได้รับรองคุณภาพ (ตำรา/บทความทางวิชาการ)	1. พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและให้ความรู้ด้านการวิจัยแก่อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
4. มีระบบและกลไกการนำผลงานวิจัยไปบูรณาการกับการเรียนการสอนทุกระดับ	4.1 ร้อยละของโครงการวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	1. มีเงินกองทุนวิจัยคณะฯสนับสนุน 2. จัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับโครงการวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม หัวหน้าภาควิชา/ประธานหลักสูตร	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
5. มีการวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนอย่างแท้จริง	5.1 ร้อยละของโครงการวิจัยที่มีโจทย์วิจัยจากความต้องการของชุมชน (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	1. มีเงินกองทุนวิจัยคณะฯสนับสนุน 2. สนับสนุนการขอเงินโครงการวิจัยจากแหล่งอื่น เช่น วช., สกว. , สกย. ,งบกลุ่มจังหวัด	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	5.2 ร้อยละงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	1. มีเงินกองทุนวิจัยคณะฯสนับสนุน 2. สนับสนุนนักวิจัยใหม่มีระบบพี่เลี้ยง 3. พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและให้ความรู้ด้านการวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
6. มีการวิจัยและ/หรือนำผลงานวิจัยที่เสร็จแล้วไปต่อยอดหรือพัฒนาเพื่อสร้างงานวิจัยต่อยอดเพื่อสร้างเงินรายได้ให้กับคณะ	6.1 จำนวนโครงการวิจัยใหม่ที่วิจัยเพื่อก่อให้เกิดรายได้อย่างชัดเจน (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	1. โครงการมีความร่วมมือกับภาคเอกชน	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี/หัวหน้าภาควิชา	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	6.2 จำนวนโครงการวิจัยที่นำไปต่อยอดเพื่อสร้างรายได้(ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	1. โครงการมีความร่วมมือกับภาคเอกชน	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/วิจัย/วิชาการ/วิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	6.3 จำนวนโครงการวิจัยที่นำไปต่อยอดการวิจัย(ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	1. ส่งเสริมและสนับสนุนทุนวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→

เป้าประสงค์ **3) เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และบริการวิชาการด้านการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สค 58	กย 58	ตค 58	พย 58	ธค 58	มค 59	กพ 59	มีค 59	เมย 59	พค 59	มิย 59	กค 59
1. มีระบบและกลไกการจัดการความรู้จากผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	1.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำมีผลงานวิจัยที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	1. มีเงินกองทุนวิจัยคณะฯสนับสนุน 2. สนับสนุนการขอเงินโครงการวิจัยจากแหล่งอื่น เช่น วช., สกว. , สกย. ,งบกลุ่มจังหวัด 3. มีโครงการถ่ายทอดผลงานวิจัย	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี/หัวหน้าภาควิชา	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
	1.2 จำนวนบทความที่เป็นความรู้จากงานวิจัยนำมาเผยแพร่ (เรื่อง/เดือน)	1. มีบทความเผยแพร่ใน website คณะฯ/Share PSU/หนังสือพิมพ์/สื่อวิทยุ	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี/หัวหน้าภาควิชา	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
2. ใช้ช่องทางงานเกษตรภาคใต้และตลาดนัดเกษตร ม.อ. เผยแพร่ความรู้ทางด้านเกษตร อาหารปลอดภัย และการบริหารจัดการบนพื้นฐานความยั่งยืน และรักษาสิ่งแวดล้อม	2.1 ร้อยละของผู้จำหน่ายต้นไม้ในงานเกษตรภาคใต้ที่สาธิตเทคนิคในการปฏิบัติทางการเกษตร เช่น เทคนิคการขยายพันธุ์ (ใหม่ที่คณะกำหนด)	1. โครงการสาธิต/บทสัมภาษณ์	อนุกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์งานเกษตรภาคใต้	↔										
	2.2 จำนวนกิจกรรมทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านทาง You Tube (เรื่อง/ปี) (ใหม่ที่คณะกำหนด)	1. โครงการสาธิต/บทสัมภาษณ์	อนุกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์งานเกษตรภาคใต้	↔											
	2.3 จำนวนกิจกรรมด้านอาหารปลอดภัย (เรื่อง/ปี) (ใหม่ที่คณะกำหนด)	1. โครงการสาธิต/จัดนิทรรศการ	กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
	2.4 จำนวนกิจกรรมด้านการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนและรักษาสิ่งแวดล้อม (ใหม่ที่คณะกำหนด)	1. โครงการสาธิต/จัดนิทรรศการ 2. โครงการต่าง ๆ ของนักศึกษา	กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔
3. บูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและงานวิจัย	3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่นำมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	1. โครงการบริการวิชาการที่นำมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนการวิจัย	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี/หัวหน้าภาควิชา	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
4. สร้างความร่วมมือกับองค์กรภายนอกในการจัดโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ	4.1 ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 5 ข้อในระบบการประกันคุณภาพ	1. ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด 2. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน 3. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการวิจัย 4. การประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย 5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี	↔ ↔ ↔ ↔ ↔	↔ ↔ ↔ ↔ ↔	↔ ↔ ↔ ↔ ↔	↔ ↔ ↔ ↔ ↔	↔ ↔ ↔ ↔ ↔	↔ ↔ ↔ ↔ ↔	↔ ↔ ↔ ↔ ↔	↔ ↔ ↔ ↔ ↔	↔ ↔ ↔ ↔ ↔	↔ ↔ ↔ ↔ ↔	↔ ↔ ↔ ↔ ↔	↔ ↔ ↔ ↔ ↔
5. สร้างรายได้จากการบริการวิชาการ	5.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่มีรายได้จากการลงทะเบียนหรือได้รับงบประมาณจากองค์กรภายนอก (ใหม่ที่คณะกำหนด)	1 จัดโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่มีรายได้จากการลงทะเบียน 2. มีโครงการที่ได้รับงบประมาณจากองค์กรภายนอก	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔	↔ ↔

เป้าประสงค์ **4) ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม สืบสานประเพณีไทย รักษาไว้ซึ่งความดีงาม การอยู่ร่วมกันอย่างเป็นสุข และพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สค 58	กย 58	ตค 58	พย 58	ธค 58	มค 59	กพ 59	มีค 59	เมย 59	พค 59	มิย 59	กค 59
1. มีระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	1. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 6 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	1. แผนปฏิบัติการด้านพัฒนานักศึกษา ที่เกี่ยวกับด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		2. กิจกรรมเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน ได้แก่ กิจกรรมงานเกษตรภาคใต้ งานประเพณี4 จอบแห่งชาติ		↔				↔							
		3. รายงานผลตามแผนและนำผลการประเมินมาปรับใช้ในการทำแผนกิจกรรม		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
2. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปและวัฒนธรรม	2. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 5 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	1. แผนปฏิบัติการด้านพัฒนานักศึกษาและแผนการปฏิบัติงานของสโมสรนักศึกษา	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		2. มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
3. พัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปและวัฒนธรรม	3. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 5 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ (เรื่อง/เดือน)	1. มีกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในคณะ เช่น กิจกรรมงานปีใหม่ กิจกรรมงานประเพณีสงกรานต์ กิจกรรมทำบุญวันก่อตั้งคณะ	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		2. มีมาตรการในการรักษาความปลอดภัยของอาคารสถานที่ โดยมีการจัดเวรยามรักษาความปลอดภัย 24 ชั่วโมง ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด มีระบบสแกนลายนิ้วมือเข้าออก		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		3. ดำเนินงานตามแผนกิจกรรม 5 ส		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		4. ปรับแต่งและรักษาภูมิทัศน์ให้สวยงาม สอดคล้องกับธรรมชาติ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		5. มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาที่มีต่อการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม												↔	

เป้าประสงค์ **5) เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารและการจัดการ เพื่อความสุขในการทำงานและความมั่นคงขององค์กร**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สค 58	กย 58	ตค 58	พย 58	ธค 58	มค 59	กพ 59	มีค 59	เมย 59	พค 59	มิย 59	กค 59
1. ผู้บริหารทุกระดับมีสภาวะผู้นำ	1. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 7 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	1. มีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ทุกเดือน และเผยแพร่ให้บุคลากรในคณะฯ บน Intranet	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		2. มีการรายงานการประเมินคุณภายในคณะฯ ทุกปี และเผยแพร่ในเว็บไซต์คณะฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	↔											
		3. มีแผนพัฒนาคณะทรัพยากรธรรมชาติ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		4. มีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		5. มีการสื่อสารหลายช่องทาง คือ E-mail , E-Document , Share PSU, เอกสาร และการประชุมหารือบุคลากร/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		6. โครงการพัฒนางานตามระบบประกันคุณภาพ ปีละ 1 ครั้ง	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน								↔				
		7. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ระหว่างผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องผ่านกิจกรรมบรรยาย/ขยายผล และมหกรรม Share และการบันทึกความรู้ในงานผ่านระบบ Share PSU	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		7. มีรายงานความก้าวหน้าตามมติที่ประชุม/ รายงานการเงิน/รายงานประเมินตนเอง	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		8. มีการรายงานข้อตกภาระงานและแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (TOR) ผู้บริหารทุกระดับ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน												↔
		9. มีการประเมินผลการบริหารงานคณะกรรมการประจำคณะฯ /ผู้บริหารคณะและหน่วยงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน							↔					
2. มีระบบและกลไกการบริหารและการจัดการด้านการเงินและงบประมาณ	2. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 7 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	1. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		2. มีการจัดสรรงบประมาณในหมวดดำเนินการลงสู่ระบบภาควิชา/ หน่วยงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน			↔						↔			
		3. มีแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน											↔	
		4. จัดทำงบประมาณประจำปีทั้งเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้คณะฯ ที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔		
		5. มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ และรายงานต่อผู้บริหารคณะและหน่วยงาน/มหาวิทยาลัย	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
		6.มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและการตัดสินใจของผู้บริหาร	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน									↔	↔		
		7.มีคณะกรรมการผู้สอบทานภายในคณะฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน												↔
		8. มีระบบฐานข้อมูลทางการเงิน ระบบสารสนเทศทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สค 58	กย 58	ตค 58	พย 58	ธค 58	มค 59	กพ 59	มีค 59	เมย 59	พค 59	มิย 59	กค 59
3. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	3. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 9 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ *	1. มีคู่มือประเมินคุณภาพระดับภาควิชาและระดับคณะฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน						↔						
		2. มีการประชุมการจัดทำรายงานประจำปีการประเมินคุณภาพ (SAR)	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน						→	→	→	→	→	→	→
		3. ดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ การประเมินคุณภาพภายใน และแผนบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน		↔	→	→								
		4. มีข้อมูลสารสนเทศใน CHE QA Online	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	↔											
		5. มีการสำรวจความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิต	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน		←	→	→	→	→	→	→	→			
		6. มีการสำรวจความพึงพอใจนายจ้าง ตามกรอบ TQF	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน		←	→	→	→	→	→	→	→			
		7. มีการจัดเวทีการนำเสนอผลงานพัฒนาตามระบบประกันคุณภาพ ในระดับภาควิชา/หน่วยงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน								↔				
4. มีระบบและกลไกการจัดการความรู้	4. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 5 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	1. มีคณะทำงานจัดการความรู้	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
		2. แผนและผลการดำเนินการกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM)	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
		3. มีเว็บไซต์การจัดการความรู้	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
5. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ	5. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 5 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	1. มีแผนการพัฒนาระบบสารสนเทศ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
		2. มี Database Server เพื่องานบริหารในการใช้งานฐานข้อมูลด้านต่างๆ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
		3. มีการพัฒนาระบบสารสนเทศภายใน เพื่อการเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบได้ตลอดเวลาผ่านเครือข่ายคอมพิวเตอร์	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
		4. มีบริการ File Server ด้านการบริหารในการจัดทำระบบสารสนเทศ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
		5. มีการปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์คณะฯ เพื่อเป็นช่องทางในการส่งเสริมและเผยแพร่ระบบสารสนเทศ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
		6. มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน												↔
		7. ระบบเครือข่าย LAN และ WiFi	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
6. มีระบบการบริหารความเสี่ยง	6. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 6 ข้อในระบบการประกันคุณภาพ	1. มีคณะกรรมการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
		2. กำหนดเรื่องบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน		↔										
		3.มี รายงานประเมินผลและปรับปรุงการควบคุมภายใน (แผน) ทั้งในระดับคณะฯ/ภาควิชา/หน่วยงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน			↔									
		4. มีรายงานผลการติดตามแผนการประเมินผลและปรับปรุงการควบคุมภายใน ปีละ 2 ครั้ง	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน			↔						↔			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สค 58	กย 58	ตค 58	พย 58	ธค 58	มค 59	กพ 59	มีค 59	เมย 59	พค 59	มิย 59	กค 59
7. มีการบริหารจัดการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานอย่างมีความสุขและมีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพของตนเอง	7.1 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรในการทำงานกับคณะทรัพยากรธรรมชาติ (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR) 7.2 จำนวนบุคลากรที่มีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR) (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	1. กิจกรรมเชิญชวนบุคลการวัดความสุขด้วยเครื่องมือ HAPPINOMETER ONLINE	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน										↔	
	7.2.1 บุคลากรสายวิชาการ (ตำแหน่งทางวิชาการ)	1. การยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	7.2.2 บุคลากรสายสนับสนุน (ตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของลูกจ้างประจำ)	1. การยื่นขอตำแหน่งเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→