

นิยาม/คำจำกัดความ

ข้อความ	นิยาม/คำจำกัดความ
ปณิธาน	ความตั้งใจจริงที่จะบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ จนไม่เห็นสิ่งอื่นมีค่าควรแก่การสนใจ
ค่านิยมร่วม(core value)	พฤติกรรมที่องค์กรหรือคนในองค์กรคาดหวังที่จะปฏิบัติ ค่านิยมจะเป็นตัวสะท้อนหรือมีอิทธิพลต่อวัฒนธรรมองค์กรที่คาดหวัง และค่านิยมจะเป็นตัวสนับสนุนหรือชี้นำการตัดสินใจของสมาชิกทุกคนในองค์กร และเป็นตัวช่วยให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร
วัฒนธรรมองค์กร(Organization Culture)	ความคิดหรือความเชื่อร่วมกันขององค์กรซึ่งได้รับการพิจารณาแล้วว่า มีคุณค่ามีประโยชน์ ถูกต้องเหมาะสม ดีงาม สมควรประกาศไว้เพื่อกำกับให้บุคคลในองค์กรยึดถือและประพฤติปฏิบัติตาม
วิสัยทัศน์(Vision)	ภาพที่คาดหวังให้เกิดขึ้นในอนาคตโดยมีพื้นฐานอยู่บนความเป็นจริงในปัจจุบัน
พันธกิจ (Mission)	กรอบหรือขอบเขต การดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์
เป้าประสงค์ (Goal)	สิ่งที่หน่วยงานต้องการให้บรรลุหรือเป้าหมายที่ต้องการให้บรรลุ
กลยุทธ์ (Strategy)	สิ่งที่หน่วยงานจะกระทำ/ต้องกระทำให้บรรลุเป้าประสงค์ รวมทั้งเป็นเงื่อนไขในการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ
ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)	สิ่งที่จะเป็นตัวบอกว่าหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าประสงค์หรือไม่
แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	เครื่องคำประกันว่าเป้าหมายในการทำงานในแต่ละปีมีโอกาสบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้และสอดคล้องกับเป้าหมายในการทำงานที่กำหนดไว้

- อ้างอิง 1. http://sci.hcu.ac.th/attach/news_1316658612_Strategic.pdf
 2. <http://hpe4.anamai.moph.go.th/hpe/aboutus/value.php>
 3. <http://th.answers.yahoo.com/question/index?qid=20071114013519AAOEEzm>
 4. http://www.planning.oop.cmu.ac.th/web/upload/technique_actionplan.htm