

ปณิธาน	ถือประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง "Our Soul is for the Benefit of Mankind"
วิสัยทัศน์	ผลิตบัณฑิตที่มีความสามารถเป็นผู้ประกอบการ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการเกษตร
พันธกิจ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตบัณฑิตทางการเกษตรและการจัดการที่มีความซื่อสัตย์ และสามารถเป็นผู้ประกอบการได้ 2. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ทางการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญ และมีศักยภาพในภาคใต้ เพื่อพัฒนาการเกษตรไทยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3. เผยแพร่องค์ความรู้ บริการวิชาการ สู้สังคม เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตของชุมชน ในระดับชาติและนานาชาติ
ยุทธศาสตร์	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตบัณฑิตที่มีความซื่อสัตย์ และสามารถเป็นผู้ประกอบการได้ มีความรู้คู่คุณธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการเกษตรของประเทศให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน 3. ให้บริการการทำเกษตรแบบยั่งยืน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้ดีขึ้นในระดับชาติและนานาชาติ 4. เพิ่มค่าการบริหารจัดการการเงิน สินทรัพย์ และบุคลากร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล
เอกลักษณ์หรือวัฒนธรรมของสถาบัน:	ซื่อสัตย์ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
สมรรถนะหลัก	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดการเรียนการสอนที่เน้นการฝึกทักษะในการทำงานเพื่อเป็นผู้ประกอบการ 2. คณาจารย์และบุคลากรมีองค์ความรู้จากงานวิจัย เช่น ปาล์มน้ำมัน ยางพารา พะ ไม้พื้นเมือง การจัดการสุขภาพสัตว์น้ำ การใช้ประโยชน์จากผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ การจัดการทรัพยากรดิน

(ปรับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ สมรรถนะหลัก ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2560)

สรุปผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา 2559 ตามแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ในช่วงปี 2559-2563 (ปีการศึกษา)

สรุปผลการดำเนินงานตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ ซึ่งในปีการศึกษา 2559 คณะทรัพยากรธรรมชาติมีผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุตามแผนกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีความซัน ซื่อสัตย์ และสามารถเป็นผู้ประกอบการได้ มีความรู้คุณธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์เกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ คุณภาพระดับสากล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.1 บัณฑิตมีความรอบรู้ในสาขาที่ศึกษารวมทั้งมิติทางด้านเศรษฐศาสตร์ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาความรู้ความสามารถทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์เกษตร และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติคุณภาพระดับสากล

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ 1. ร้อยละการได้งานทำของบัณฑิตทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ แผนตั้งไว้ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงานร้อยละ 50.81

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.2 บัณฑิตมีทักษะด้านการวิจัยที่มีคุณภาพและสร้างผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับระดับสากลและนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านการวิจัยเพื่อเชื่อมโยงสู่การวิจัยของนักศึกษา

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ 2. มีงบประมาณสนับสนุน แผนตั้งไว้ 650,000 บาท ผลการดำเนินงาน 376,662 บาท

เป้าประสงค์ที่ 3 บัณฑิตมีทักษะการใช้ทรัพยากรในการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นมิตรต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.1 บัณฑิตมีทักษะการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เป็นมิตรต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ 3 สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา การใช้ทรัพยากรและเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรอย่างคุ้มค่าและนวัตกรรมการจัดการ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ 2. จำนวนกลุ่มกิจกรรมที่ผ่านการตรวจ 5 ส. แผนตั้งไว้ 3 กลุ่ม ผลการดำเนินงาน 1 กลุ่ม

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ 3. จำนวนโครงการการใช้ทรัพยากรและเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรอย่างคุ้มค่าและนวัตกรรมการจัดการ แผนตั้งไว้ 2 โครงการ ผลการดำเนินงาน 1 โครงการ

เป้าประสงค์ที่ 4 บัณฑิตมีคุณธรรม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4.1 บัณฑิตมีความซื่อสัตย์ ขยันอดทน รู้จักแบ่งปัน

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้นักศึกษาปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ 1. จำนวนกรณีที่ผิดวินัยนักศึกษา แผนตั้งไว้ 0 คน ผลการดำเนินงาน 3 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 2. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการเกษตรของประเทศให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ 1 ผลิตผลงานวิจัยและงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับชาติและระดับนานาชาติ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.1 สร้างแรงจูงใจให้นักวิจัยตีพิมพ์ผลงานในวารสารระดับนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนสิ่งเอื้ออำนวยต่อการวิจัยทุกประเภท

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ 1.จำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่ได้รับการยอมรับระดับISI และ Scopus แผนตั้งไว้ 30 เรื่อง ผลการดำเนินงาน 25 เรื่อง

เป้าประสงค์ที่ 3. นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3.1 บริหารจัดการองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยและสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์

กลยุทธ์ที่ 1 จัดระบบการผลิตเชิงพาณิชย์ภายในประเทศ/ระดับนานาชาติ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ 1. จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงาน แผนตั้งไว้ 1 ล้านบาท ผลการดำเนินงาน 0 บาท

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ 2. จำนวนโครงการวิจัยที่สามารถนำไปต่อยอดในเชิงพาณิชย์ แผนตั้งไว้ 5 โครงการ ผลการดำเนินงาน 4 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3. ให้บริการการทำเกษตรแบบยั่งยืน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้ดีขึ้นในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 2. บริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคมให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.1 สนับสนุนการบริการวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้ดีขึ้น

กลยุทธ์ที่ 2 เป็นต้นแบบการสร้างแกนนำและเครือข่ายเกษตรกรวิวิธี

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ 1. จำนวนผู้มาศึกษาดูงาน แผนตั้งไว้ 5,000 คน ผลการดำเนินงาน 1,040 คน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ 2. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ แผนตั้งไว้ ระดับความพึงพอใจ 4 (ระดับมาก) ผลการดำเนินงาน 3.95 (ระดับมาก)

ยุทธศาสตร์ที่ 4. เพิ่มค่าการบริหารจัดการการเงิน สินทรัพย์ และบุคลากร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 บริหารการเงินและทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1.1 เพิ่มมูลค่าของทรัพย์สิน และสร้างความมั่นคงขององค์กร

กลยุทธ์ที่ 4. ใช้สถานีวิจัยเพื่อสนับสนุนพันธกิจหลักของคณะฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ 1. จำนวนนักศึกษาที่ใช้สถานีวิจัยในการเรียนการสอน ทำวิทยานิพนธ์ แผนตั้งไว้ 370 คน ผลการดำเนินงาน 340 คน

กลยุทธ์ที่ 5. เพิ่มค่าผลิตภัณฑ์เด่น 1 สถานี 1 ผลิตภัณฑ์

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ 1. รายได้ของสถานีวิจัยต่อปีที่ได้จากผลิตภัณฑ์ แผนตั้งไว้ 150,000 บาท ผลการดำเนินงาน 52,690 บาท

กลยุทธ์ที่ 7. สนับสนุนพันธกิจหลักของคณะฯ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด บริการประทับใจ ใช้ทรัพยากรให้เพิ่มค่าและพัฒนาอย่างยั่งยืน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ 2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ แผนตั้งไว้ ระดับความพึงพอใจ 4.51 (ระดับมากที่สุด) ผลการดำเนินงาน 4.13 (ระดับมาก)

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรทำงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.1 พัฒนาและใช้ศักยภาพของบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาทักษะความสามารถในสายวิชาชีพของบุคลากรเพิ่มศักยภาพในการทำงาน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ 2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ แผนตั้งไว้ ระดับความพึงพอใจ 4.51 (ระดับมากที่สุด) ผลการดำเนินงาน 4.12 (ระดับมาก)

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ 3. จำนวนบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งสูงขึ้น แผนตั้งไว้ 6 คน ผลการดำเนินงาน 5 คน (บุคลากรสายวิชาการ 1 คน บุคลากรสายสนับสนุน 4 คน)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2.2 สร้างบรรยากาศในการทำงานให้มีความสุข

กลยุทธ์ที่ 1. สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ 1. ความพึงพอใจของบุคลากรต่อองค์กร แผนตั้งไว้ ระดับความพึงพอใจ 4.51 (ระดับมากที่สุด) ผลการดำเนินงาน 3.88 (ระดับมาก) ผู้ประเมินร้อยละ 11.6

กลยุทธ์ที่ 2. ปรับทัศนียภาพให้อึดต่อการทำงาน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ 2. ความพึงพอใจของบุคลากร แผนตั้งไว้ ระดับความพึงพอใจ 4.51 (ระดับมากที่สุด) ผลการดำเนินงาน 3.66 (ระดับมาก) ผู้ประเมินร้อยละ 11.6

สรุปผลการดำเนินงานแผนกลยุทธ์คณะทรัพยากรธรรมชาติ ในช่วงปีการศึกษา 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีความเข้มข้น ชื่อสัตย์ และสามารถเป็นผู้ประกอบการได้ มีความรู้คู่คุณธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยวัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ	
					ปีการศึกษา						
						2559	2560	2561	2562		2563
1. บริหารจัดการหลักสูตรให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของ สกอ.	1.1. ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของ สกอ. และ AUN-QA	1. มีระบบติดตามและประเมินผลการเรียนการสอนให้ผ่านมาตรฐานตามเกณฑ์ สกอ. และมาตรฐาน AUN-QA	1. หลักสูตรผ่านเกณฑ์การประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. และ AUN-QA	หลักสูตร	แผน ผล	13 13	13	13	13	13	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยทะเบียนฯ ป.ตรี) (หน่วยทะเบียนฯ บัณฑิตศึกษา)
		2. มีระบบประเมิน/สอบถามความต้องการความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับ	1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจที่ระดับ >80%	ร้อยละ	แผน ผล	80 81	80	80	80	80	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยทะเบียนฯ ป.ตรี) (หน่วยทะเบียนฯ บัณฑิตศึกษา)
2. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์เกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ คุณภาพระดับสากล	2.1 บัณฑิตมีความรอบรู้ในสาขาที่ศึกษารวมทั้งมิติทางด้านเศรษฐศาสตร์ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก	1. พัฒนาคณะมีความสามารถทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์เกษตร และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติคุณภาพระดับสากล	1. การได้งานทำของบัณฑิตทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ	ร้อยละ	แผน ผล	80 57.35	80	80	80	80	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา เป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อน (งานนโยบายฯ ให้ข้อมูล)
		2. ส่งเสริมสมรรถนะสากลและจัดการการเรียนการสอนที่ตอบสนองต่อ AEC	1. มีหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	แผน ผล	1 1	1	3	3	3	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยวิเทศสัมพันธ์)
		2. จำนวนโครงการส่งเสริมสมรรถนะสากล	โครงการ	แผน ผล	2 2	3	3	3	3	3	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยวิเทศสัมพันธ์)
		3 จำนวนโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาต่างชาติ	โครงการ	แผน ผล	2 2	3	4	4	4	4	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยวิเทศสัมพันธ์)
		4. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนกับต่างประเทศ	คน	แผน ผล	10 15	16	16	16	16	16	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยวิเทศสัมพันธ์)

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยวัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ	
					ปีการศึกษา						
						2559	2560	2561	2562		2563
			5. โครงการสหกิจศึกษากับต่างประเทศ	คน	แผน ผล	>= 4 5	>=4	>=4	>=4	>=4	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยวิเทศสัมพันธ์)
			6. มีอาจารย์ต่างประเทศอัตรากำลัง	คน	แผน ผล	1 1	1	1	1	1	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยวิเทศสัมพันธ์)
		3. มีระบบส่งเสริมพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะสายวิชาการให้มีความรู้ทางวิชาการ และทักษะการสอนที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก	1. มีโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ	โครงการ	แผน ผล	2 2	5	5	5	5	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยวิเทศสัมพันธ์)
			2. มีงบประมาณสนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากรในต่างประเทศ	บาท	แผน ผล	20,000 302,547	20,000	20,000	20,000	20,000	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยวิเทศสัมพันธ์)
		4. สนับสนุนกิจกรรมที่ใช้ทักษะความรู้ในวิชาชีพ	1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับชั่วโมงกิจกรรมด้านทักษะความรู้ในวิชาชีพครบตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	แผน ผล	100 100	100	100	100	100	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
			2. จำนวนเงินที่สนับสนุนต่อจำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับ	บาท :รางวัล	แผน ผล	1,000 1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
		5. สนับสนุนสิ่งจูงใจแก่นักศึกษาที่มีทักษะความรู้ความสามารถดีเด่นทางวิชาการ	1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษา	คน	แผน ผล	30 30	32	34	36	38	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
	2.2 บัณฑิตมีทักษะด้านการวิจัยที่มีคุณภาพ และสร้างผลงานวิจัยที่ยอมรับระดับสากล และนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม	1. สนับสนุนให้นักศึกษานำปัญหาของภาครัฐ เอกชนและชุมชนมาพัฒนาเป็นโจทย์วิจัย เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม	1. มีโจทย์วิจัยจากภาครัฐ เอกชน และชุมชน	โครงการ	แผน ผล	6 7	6	6	6	6	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยทะเบียนฯ บัณฑิตศึกษา)
			2. มีหน่วยประสานงานเพื่อรับและหา โจทย์วิจัยจากภาครัฐ เอกชน และชุมชน	หน่วย	แผน ผล	>=1 1	>=1	>=1	>=1	>=1	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา (หน่วยทะเบียนฯ บัณฑิตศึกษา)

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยวัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ			
					ปีการศึกษา								
						2559	2560	2561	2562		2563		
			3. มีงบประมาณสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำวิจัยของนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา	บาท	แผน ผล	30,000 41,882	30,000	30,000	30,000	30,000	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยทะเบียนฯ บัณฑิตศึกษา)		
		2. สนับสนุนให้นักศึกษาเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในระดับนานาชาติ	1. มีงบประมาณจากกองทุนวิจัย - Poster - Oral - page charge	บาท/คน	แผน ผล	20,000 27,248	20,000	20,000	20,000	20,000	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยทะเบียนฯ บัณฑิตศึกษา)		
		3. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านการวิจัยเพื่อเชื่อมโยงสู่การวิจัยของนักศึกษา	1. มีงบประมาณสนับสนุน	บาท	แผน ผล	650,000 376,662	650,000	650,000	650,000	650,000	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม (หน่วยวิจัย)		
			2. มีโครงการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะการวิจัย	โครงการ	แผน ผล	4 7	4	4	4	4	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม (หน่วยวิจัย)		
2.3 บัณฑิตมีทักษะภาษาอังกฤษ ใช้เทคโนโลยีในการเรียนรู้และสื่อสาร มีทักษะในการบริหารจัดการและทำงานเป็นทีม		1. มีระบบพัฒนานักศึกษาโดยส่งเสริมกิจกรรมด้านวิชาการ ทักษะด้านภาษาอังกฤษสามารถสื่อสารในชีวิตประจำวันและใช้ในการประกอบอาชีพได้	1. จำนวนนักศึกษาที่สนใจเข้าอบรมทักษะภาษาอังกฤษ	คน	แผน ผล	100 100	100	100	100	100	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยทะเบียนฯ ป.ตรี) (หน่วยทะเบียนฯ บัณฑิตศึกษา)		
			2. นักศึกษาที่เข้าใช้งาน Tell Me More	ร้อยละ	แผน ผล	90 100	90	90	90	90			
			3. นักศึกษาเข้าร่วม FNR Cinema	ร้อยละ	แผน ผล	90 100	90	90	90	90			
			4. นักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ทดสอบภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	แผน ผล	- 11.69	10	20	40	60			
			5. นักศึกษาเข้าร่วมทัศนศึกษาต่างประเทศ	ร้อยละ	แผน ผล	100 100	100	100	100	100			
			2. ส่งเสริมทางทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-commerce)	1. นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนรายวิชาด้าน e-commerce	ร้อยละ	แผน ผล	- -	100	100	100		100	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยทะเบียนฯ ป.ตรี) (หน่วยทะเบียนฯ บัณฑิตศึกษา)
			2. นักศึกษาที่ผ่านอบรมทักษะคอมพิวเตอร์ของคณะฯ	ร้อยละ	แผน ผล	100 100	100	100	100	100			
			3. นักศึกษาสอบผ่านทักษะคอมพิวเตอร์ MS-Office ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	แผน ผล	10 17.23	30	50	75	100			
			3. ส่งเสริมให้นักศึกษาบัณฑิตศึกษาปฏิบัติงานวิจัยในสถาบันที่มีความร่วมมือกันในประเทศ	นักศึกษสามารถเดินทางไปปฏิบัติงานวิจัยในสถาบันต่างประเทศที่มีความร่วมมือทางวิชาการ เช่น Montpellier U. ฝรั่งเศส Miyazaki U. ญี่ปุ่น	คน	แผน ผล	3 8	3	3	3		3	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยทะเบียนฯ บัณฑิตศึกษา)

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยวัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ	
					ปีการศึกษา						
						2559	2560	2561	2562		2563
		4. สนับสนุนให้นักศึกษาดังชาติในทุกลัทธิ	มีนักศึกษาต่างชาติทุกลัทธิ	คน	แผน ผล	19 21	22	22	22	22	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยทะเบียนฯ บัณฑิตศึกษา)
		5. มีหลักสูตรร่วมกับต่างประเทศ (Joint Degree)	สามารถจัดทำหลักสูตรร่วมกับสถาบันในต่างประเทศได้	หลักสูตร	แผน ผล	- -	1	1	1	1	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และบัณฑิตศึกษา หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยทะเบียนฯ บัณฑิตศึกษา)
		6. พัฒนาระบบในการใช้เทคโนโลยีการเรียนรู้และการสื่อสารเพื่อพัฒนานักศึกษา	1. จำนวนกลุ่มกิจกรรมที่มีการพัฒนาระบบการใช้เทคโนโลยีการเรียนรู้และการสื่อสาร	ร้อยละ	แผน ผล	100 100	100	100	100	100	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
			2. จำนวนผู้ที่ผ่านการอบรมการใช้สื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม	ร้อยละ	แผน ผล	100 100	100	100	100	100	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
			3. จำนวนกลุ่มกิจกรรมที่มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกิจกรรม	ร้อยละ	แผน ผล	100 100	100	100	100	100	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
		7. พัฒนากลไกตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินกิจกรรมของนักศึกษา	1. ระบบบัญชี	ร้อยละ	แผน ผล	1 1	2	2	2	2	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
			2. จำนวนกลุ่มกิจกรรมที่มีการใช้ระบบบัญชี	ร้อยละ	แผน ผล	1 1	2	6	10	14	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
			3. จำนวนบัญชีของกลุ่มกิจกรรมที่ผ่านการตรวจสอบ	ร้อยละ	แผน ผล	100 100	100	100	100	100	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยวัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ	
					ปีการศึกษา						
						2559	2560	2561	2562		2563
		8. เสริมสร้างขีดความสามารถของนักศึกษาในการบริหารจัดการองค์กร	1. จำนวนผู้ผ่านการอบรมการเขียนข้อเสนอโครงการ	คน	แผน ผล	40 40	40	40	40	40	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
		9. เสริมสร้างการทำงานเป็นทีมและการสร้างเครือข่าย	1. จำนวนโครงการที่ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการตามเวลาที่กำหนด	โครงการ	แผน ผล	3 3	3	3	3	3	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
			2. จำนวนเครือข่าย	ร้อยละ	แผน ผล	10 11	10	10	10	10	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
		10. สนับสนุนสิ่งจูงใจแก่นักศึกษาที่มีทักษะในการบริหารจัดการดีเด่น	1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษา	คน	แผน ผล	15 18	15	15	15	15	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
3. บัณฑิตมีทักษะการใช้ทรัพยากรในการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นมิตรต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3.1 บัณฑิตมีทักษะการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เป็นมิตรต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1. มีการเรียนการสอน/การฝึกงานและมีทรัพยากรสนับสนุนที่พัฒนาองค์ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1. มีกิจกรรมและโครงการจากการเรียนการสอนรายวิชากิจกรรมเสริมหลักสูตร/ที่เน้นปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการ	แผน ผล	15 30	15	15	15	15	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยทะเบียนฯ ป.ตรี) (หน่วยทะเบียนฯ บัณฑิตศึกษา)
		2. ส่งเสริม สนับสนุนและเสริมสร้างกระบวนการพัฒนากิจกรรมสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับชั่วโมงกิจกรรมด้านบำเพ็ญประโยชน์ครบตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	แผน ผล	100 100	100	100	100	100	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
			2. จำนวนโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	โครงการ	แผน ผล	5 7	5	5	5	5	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยวัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ	
					ปีการศึกษา						
						2559	2560	2561	2562		2563
		3. สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา การใช้ทรัพยากรและเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร อย่างคุ้มค่าและนวัตกรรมการจัดการ	1. จำนวนพื้นที่/ชุมชน ที่ได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ	แห่ง	แผน ผล	5 7	5	5	5	5	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
			2. จำนวนกลุ่มกิจกรรมที่ผ่านการจัดวาง 5 ส.	กลุ่ม	แผน ผล	3 1	3	3	3	3	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
			3. จำนวนโครงการการใช้ทรัพยากรและเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรอย่างคุ้มค่าและนวัตกรรมการจัดการ	โครงการ	แผน ผล	2 1	2	2	2	2	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
4. บัณฑิตมีคุณธรรม	4.1 บัณฑิตมีความซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ รู้จักแบ่งปัน	1. สอดแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในทุกรายวิชาที่เปิดสอนในหลักสูตร	1. ร้อยละของรายวิชาที่เปิดสอนได้สอดแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	แผน ผล	100 100	100	100	100	100	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา (หน่วยทะเบียนฯ ป.ตรี) (หน่วยทะเบียนฯ บัณฑิตศึกษา)
		2. ปลูกฝังความซื่อสัตย์ในการใช้ชีวิตประจำวัน	1. จำนวนครั้งของความผิดพลาด	ครั้ง	แผน ผล	0 0	0	0	0	0	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
		3. ปลูกฝังการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1. จำนวนเงินการออมสะสมทั้งหมด	บาท	แผน ผล	100,000 400,000	100,000	100,000	100,000	100,000	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
		4. ส่งเสริมให้นักศึกษาปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	1. จำนวนกรณีที่มีวินัยนักศึกษา	คน	แผน ผล	0 3	0	0	0	0	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
		5. เสริมสร้างความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	คน	แผน ผล	400 427	400	400	400	400	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยวัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ	
					ปีการศึกษา						
						2559	2560	2561	2562		2563
		6. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง ให้มีความภาคภูมิใจในองค์กร ศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร	1. จำนวนศิษย์เก่าที่รับรางวัลประกาศ เกียรติคุณ ระดับคณะ มหาวิทยาลัย ระดับชาติ/นานาชาติ	คน	แผน ผล	4 6	4	4	4	4	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
			2. จำนวนโครงการด้านศิลปะวัฒนธรรม และประเพณีไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการเกษตร	โครงการ	แผน ผล	5 5	5	5	5	5	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)
			3. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ด้านศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการเกษตร	คน	แผน ผล	1,000 1,200	1,000	1,000	1,000	1,000	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา (หน่วยกิจการนักศึกษา)

ยุทธศาสตร์ที่ 2. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการเกษตรของประเทศให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยวัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ	
					ปีการศึกษา						
					2559	2560	2561	2562	2563		
1. ผลิตผลงานวิจัยและงานวิชาการที่มีคุณภาพระดับชาติและระดับนานาชาติ	1.1. สร้างแรงจูงใจให้นักวิจัยตีพิมพ์ผลงานในวารสารระดับนานาชาติ	1. สนับสนุนสิ่งเอื้ออำนวยต่อการวิจัยทุกประเภท	1. จำนวนผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่ได้รับการยอมรับระดับ ISI และ Scopus	เรื่อง	แผน	30	30	30	30	30	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม (หน่วยวิจัย)
			2. จำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับสนับสนุนในการดำเนินงานวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ล้านบาท	แผน	5	7	10	10	10	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม (หน่วยวิจัย)
			3. ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ได้รับการทุนวิจัยทั้งภายในภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ	แผน	80	80	80	80	80	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม (หน่วยวิจัย)
			4. จำนวนอาจารย์ที่เป็น Reviewer/ Editor/Editorial board/keynote speaker	คน	แผน	15	20	25	30	35	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม (หน่วยวิจัย)
2. นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมและมีมิตรกับสิ่งแวดล้อม	2.1 บริหารจัดการองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม	1. มีระบบการคัดเลือกงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	แผน	30	30	30	30	40	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม (หน่วยวิจัย)
3. นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3.1 บริหารจัดการองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยและสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์	1. จัดระบบการผลิตเชิงพาณิชย์ภายในประเทศ/ระดับนานาชาติ	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งเกษตรกร องค์กรภาครัฐ และเอกชน	จำนวน	แผน	10	10	15	15	20	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม (หน่วยวิจัย)
			1. จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงาน	ล้านบาท	แผน	1	2	2	2	2	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม (หน่วยวิจัย)
3. นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3.1 บริหารจัดการองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยและสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์	1. จัดระบบการผลิตเชิงพาณิชย์ภายในประเทศ/ระดับนานาชาติ	2. จำนวนโครงการวิจัยที่สามารถนำไปต่อยอดในเชิงพาณิชย์	โครงการ	แผน	5	5	5	7	7	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม (หน่วยวิจัย)
			3. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	ผลงาน	แผน	2	2	2	3	3	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
				ผล		2					

ยุทธศาสตร์ที่ 3. ให้บริการการทำเกษตรแบบยั่งยืน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้ดีขึ้นในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยวัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
					ปีการศึกษา							
						2559	2560	2561	2562		2563	
1. เป็นแหล่งเรียนรู้ และบริการวิชาการ ด้านการเกษตรและการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ	1.1 ใช้ทรัพย์สินของคณะฯ เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตของเกษตรกรและชุมชน	1. พัฒนาพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการ ที่ใช้ประโยชน์จากพื้นที่ของคณะฯ	โครงการ	แผน ผล	24 31	24	24	24	24	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา (กลุ่มงานบริการวิชาการ) (กลุ่มงานสถานีวิจัยและบริการ กลาง)	
			2. จำนวนผู้มาใช้บริการวิชาการ	คน	แผน ผล	400,000 789,190	400,000	400,000	400,000	400,000	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา (กลุ่มงานบริการวิชาการ)	
		2. ประยุกต์ใช้องค์ความรู้และผลงานวิจัยในการ ให้บริการวิชาการ	1. จำนวนโครงการวิจัยที่นำมาใช้ บริการวิชาการ	โครงการ	แผน ผล	10 12	10	10	10	10	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา (กลุ่มงานบริการวิชาการ)	
			2. จำนวนผู้มาใช้บริการวิชาการ	คน	แผน ผล	500 1,150	500	500	500	500	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา (กลุ่มงานบริการวิชาการ)	
		3. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มี ความพร้อมในการให้บริการวิชาการ	1. ร้อยละของอาจารย์และนักวิชาการ เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	แผน ผล	80 100	80	80	80	80	80	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา (กลุ่มงานบริการวิชาการ)

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยวัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ	
					ปีการศึกษา						
						2559	2560	2561	2562		2563
		4. เป็นต้นแบบและศูนย์การเรียนรู้การบริหารจัดการเกษตรปลอดภัยแบบครบวงจร	1. จำนวนเกษตรกรที่นำความรู้จากงานบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์	ราย	แผน ผล	30 45	30	30	30	30	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา (กลุ่มงานบริการวิชาการ)
			2. ชุมชนแกนนำเกษตรกร	จำนวน	แผน ผล	5 5	5	5	5	5	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา (กลุ่มงานบริการวิชาการ)
2. บริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคมให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน	2.1 สนับสนุนการบริการวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้ดีขึ้น	1. เป็นต้นแบบการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการ	โครงการ	แผน ผล	3 5	3	3	3	3	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา (กลุ่มงานบริการวิชาการ)
			2. จำนวนผู้มาใช้บริการ	คน	แผน ผล	300 500	300	300	300	300	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา (กลุ่มงานบริการวิชาการ)
		2. เป็นต้นแบบการสร้างแกนนำและเครือข่ายเกษตรกรชีววิถี	1. จำนวนผู้มาศึกษาดูงาน	คน	แผน ผล	5,000 1,040	5,000	5,000	5,000	5,000	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา (กลุ่มงานบริการวิชาการ) (กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ)
			2. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ระดับ	แผน ผล	4 3.95	4	4	4	4	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา (กลุ่มงานบริการวิชาการ) (กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์ทางวิชาการ) (กลุ่มงานบริการวิชาการ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4. เพิ่มค่าการบริหารจัดการการเงิน สินทรัพย์ และบุคลากร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยวัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
					ปีการศึกษา							
						2559	2560	2561	2562		2563	
1. บริหารการเงินและทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพ	1.1 เพิ่มมูลค่าของทรัพย์สินและสร้างความมั่นคงขององค์กร	1. ใช้ศูนย์วิจัย/แปลงทดลอง เพื่อสนับสนุนพันธกิจหลักของคณะฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มความสามารถเป็นผู้ประกอบการ	คน	แผน ผล	160 603	160	160	160	160	160	หัวหน้าภาควิชา/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำฯ) (ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง) (ห้องปฏิบัติการภาควิชา)
			2. จำนวนโครงการฝึกอบรม (เพื่อเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษาและเกษตรกร)	โครงการ/คน	แผน ผล	3/30 3/100	5/70	5/70	5/70	5/70	5/70	หัวหน้าภาควิชา/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำฯ) (ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง) (ห้องปฏิบัติการภาควิชา) (กลุ่มงานสถานีฯ)
			3. รายได้ทั้งหมดต่อโครงการต่อปี (โครงการที่ปรึกษา-ต้นกล้าสวนป่าส้ม - พีช) (โครงการอบรมภาควิชาศูนย์ต่าง ๆ)	บาท	แผน ผล	20,000 60,809	80,000	235,000	245,000	245,000	245,000	หัวหน้าภาควิชา/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำฯ) (ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง) (ห้องปฏิบัติการภาควิชา)
			2. ใช้ศูนย์วิจัยเชื่อมโยงในการรับวิเคราะห์ตัวอย่างในเชิงรุก	บาท	แผน ผล	140,000 154,049	190,000	240,000	260,000	290,000	290,000	หัวหน้าภาควิชา/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำฯ) (ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง) (ห้องปฏิบัติการภาควิชา)
			3. บูรณาการงานบริการวิชาการกับกิจกรรมโครงการวิชาการสู่ชุมชนให้เข้มแข็ง	บาท	แผน ผล	50,000 60,000	80,000	80,000	100,000	100,000	100,000	หัวหน้าภาควิชา/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ศูนย์วิจัยสุขภาพสัตว์น้ำฯ) (ศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์กลาง) (ห้องปฏิบัติการภาควิชา)

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยวัด	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ	
					ปีการศึกษา						
						2559	2560	2561	2562		2563
		4. ใช้สถานีวิจัยเพื่อสนับสนุนพันธกิจหลักของคณะฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	1. จำนวนนักศึกษาที่ใช้สถานีวิจัยในการเรียนการสอน ทำวิทยานิพนธ์ฝึกงาน	คน	แผน ผล	370 340	380	390	400	410	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา (กลุ่มงานสถานีวิจัยฯ)
			2. รายได้ของสถานีวิจัยต่อปี	บาท	แผน ผล	6,287,000 6,375,600	6,430,000	6,540,000	6,540,000	6,540,000	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา (กลุ่มงานสถานีวิจัยฯ)
			3. จำนวนโครงการที่ใช้บริการสถานี/ จำนวนคนที่เข้าร่วม	โครงการ/คน	แผน ผล	4/380 6/610	4/410	4/430	4/430	4/430	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา (กลุ่มงานสถานีวิจัยฯ)
		5. เพิ่มค่าผลิตภัณฑ์เด่น 1 สถานี 1 ผลิตภัณฑ์	1. รายได้ของสถานีวิจัยต่อปี ที่ได้จากผลิตภัณฑ์ (สถานีทพท - น้ำผึ้งรวง) (สถานีท่าเขียด - ช้างกลองสังหยด) (สถานีคลองหอยโข่ง - ปุย)	บาท	แผน ผล	150,000 52,690	180,000	185,000	185,000	185,000	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา (กลุ่มงานสถานีวิจัยฯ)
		6. ลดต้นทุนการผลิตของสถานีวิจัย	1. กำไรสุทธิของสถานีวิจัยต่อปี	บาท	แผน ผล	3/100,000 3/220,000	3/115,000	3/130,000	3/130,000	3/130,000	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา (กลุ่มงานสถานีวิจัยฯ)
				7. สนับสนุนพันธกิจหลักของคณะฯ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด บริการประทับใจ ใช้ทรัพยากรให้เพิ่มค่าและพัฒนาอย่างยั่งยืน	1. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (คะแนนเต็ม 5) คะแนน 4.51 ขึ้นไปอยู่ในระดับมากที่สุด)	คะแนน	แผน ผล	4.51 4.13	4.51	4.51	4.51
2. ค่าสาธารณูปโภคลดลง	บาท				แผน ผล	100,000 769,911	200,000	300,000	400,000	500,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน (หน่วยอาคารสถานที่ฯ)
3. รายได้จากการให้บริการเข้าสถานที่ (ห้องประชุม)	บาท				แผน ผล	100,000 112,850	150,000	200,000	250,000	300,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน (หน่วยอาคารสถานที่ฯ)

เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยวัด		เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
						ปีการศึกษา					
						2559	2560	2561	2562	2563	
2. บุคลากรทำงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ	2.1 พัฒนาและใช้ศักยภาพของบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร	1. พัฒนาทักษะความสามารถในสายวิชาชีพของบุคลากรเพิ่มศักยภาพในการทำงาน	1. จำนวนโครงการพัฒนางาน/นวัตกรรม	โครงการ	แผน ผล	10 16	12	14	16	18	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน (งานประกันคุณภาพ)
			2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (คะแนนเต็ม 5) คะแนน 4.51ขึ้นไปอยู่ในระดับมากที่สุด	คะแนน	แผน ผล	4.51 4.12	4.51	4.51	4.51	4.51	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน (งานประกันคุณภาพ)
			3. จำนวนบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งสูงขึ้น								
		3.1 บุคลากรสายวิชาการ (ตำแหน่งทางวิชาการ)	รายชื่อ	แผน ผล	3 1	3	3	3	3		
		3.2 บุคลากรสายสนับสนุน (ตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เลื่อนระดับที่สูงขึ้นของลูกจ้างประจำ)	รายชื่อ	แผน ผล	3 4	3	3	3	3		
	2.2 สร้างบรรยากาศในการทำงานให้มีความสุข	1. สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	1. ความพึงพอใจของบุคลากร ต่อองค์กร (คะแนนเต็ม 5) คะแนน 4.51ขึ้นไปอยู่ในระดับมากที่สุด	คะแนน	แผน ผล	4.51 3.88	4.51	4.51	4.51	4.51	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน (หน่วยการเจ้าหน้าที่)
2. ปรับทัศนียภาพให้เอื้อต่อการทำงาน			2. ความพึงพอใจของบุคลากร ต่อองค์กร (คะแนนเต็ม 5) คะแนน 4.51ขึ้นไปอยู่ในระดับมากที่สุด	คะแนน	แผน ผล	4.51 3.66	4.51	4.51	4.51	4.51	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน (หน่วยการเจ้าหน้าที่)
3. บริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	3.1 เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	3. ให้ความรู้ผู้บริหารตามหลักธรรมาภิบาลและนำหลักธรรมาภิบาลมาปฏิบัติ	1. จำนวนข้อร้องเรียน	เรื่อง	แผน ผล	0 0	0	0	0	0	คณบดี/รองคณบดีทุกฝ่าย (หน่วยการเจ้าหน้าที่)