

แผนพัฒนาคณะทรัพยากรธรรมชาติ (พ.ศ. 2557 - 2560)

ปณิธาน	ถือประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง "Our Soul is for the Benefit of Mankind"
ค่านิยมร่วม (core value)	พัฒนาเกษตรไทย ใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน
วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)	ขยัน ซื่อสัตย์ ประหยัด กตัญญู ใฝ่เรียน ใฝ่รู้ สามัคคี มีวินัย ใฝ่คุณธรรม
วิสัยทัศน์ (vision)	คณะทรัพยากรธรรมชาติทำวิจัยและสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาประเทศ และผลิตบัณฑิตคุณภาพระดับสากล ในสาขาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
พันธกิจ (Mission)	<ol style="list-style-type: none"> ผลิตบัณฑิตสาขาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติคุณภาพระดับสากล มีความใฝ่เรียน ใฝ่รู้ มีความรู้คู่คุณธรรมและจริยธรรม วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้สาขาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญและมีศักยภาพในภาคใต้ เพื่อพัฒนาการเกษตรไทย บนฐานเศรษฐกิจพอเพียง เผยแพร่ความรู้ บริการวิชาการ สู่เกษตรกร เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม เพื่อการผลิตที่เหมาะสมและยั่งยืน สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น
เป้าประสงค์ (Goals)	<ol style="list-style-type: none"> บัณฑิตคณะทรัพยากรธรรมชาติเป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการทางวิทยาศาสตร์เกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติคุณภาพระดับสากล สามารถแสวงหาพัฒนาความรู้ตลอดชีวิต มีคุณธรรมและจริยธรรม มีทักษะชีวิตและทักษะในการทำงาน มีสำนึกสาธารณะ และมีสมรรถนะสากลบนพื้นฐานความเป็นไทย วิจัยและผลิตผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาประเทศ จากทรัพยากรที่สำคัญของภาคใต้บนหลักสมดุล ยั่งยืน เพิ่มมูลค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และบริการวิชาการด้านการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม สืบสานประเพณีไทย รักษาไว้ซึ่งความดีงาม การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารและการจัดการ เพื่อความสุขในการทำงานและความมั่นคงขององค์กร

เป้าประสงค์

1) บัณฑิตคณะทรัพยากรธรรมชาติเป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการทางวิทยาศาสตร์เกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติคุณภาพระดับสากล สามารถแสวงหาพัฒนาความรู้ตลอดชีวิต มีคุณธรรมและจริยธรรม มีทักษะชีวิตและทักษะในการทำงาน มีสำนึกสาธารณะ และมีสมรรถนะสากลบนพื้นฐานความเป็นไทย

ใหม่มี 8 กลยุทธ์ 25 ตัวชี้วัด

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		2555	2556	2557	2558	2559	2560
1. มีระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร ให้ได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	1.1 ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 7 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	เป้าหมาย ผล	7 6	7 6	6	6	6	6
	1.2 ร้อยละของการรับนักศึกษา ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	เป้าหมาย ผล	100 116.39	100 119.64	100	100	100	100
2. มีระบบและกลไกการพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน	2.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	เป้าหมาย ผล	60 77.27	60 83.33	60	60	60	60
	2.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ขึ้นไป	เป้าหมาย ผล	30 37.88	30 38.33	30	30	30	30
	2.3 ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 7 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	เป้าหมาย ผล	7 7	7 7	7	7	7	7
	2.4 ร้อยละอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์และ/หรือ งานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	เป้าหมาย ผล				100	100	100
	2.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ มีผลงานวิจัย/สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (ตัวบ่งชี้ SAR ปี56 สมศ.6)	เป้าหมาย ผล				75	75	75
	2.6 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ศึกษาบางวิชา/ ประชุมวิชาการ/อบรม/ศึกษาคูงาน/นำเสนอผลงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมง/ปี/คน (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	เป้าหมาย ผล				100	100	100
	2.7 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนด้าน วิชาการ/ธุรการ ที่ได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้/ ประสบการณ์ทั้งในและต่างประเทศอย่างน้อย 50 ชั่วโมง/ปี/คน (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	เป้าหมาย ผล				100	100	100
3. มีระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน	3.1 ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 7 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	เป้าหมาย ผล	7 7	7 7	7	7	7	7
	3.2 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อ คุณภาพการสอนของอาจารย์	เป้าหมาย ผล	4.51	4.51	4.51	4.51	4.51	4.51
4. มีระบบและกลไกการบริหารห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้	4.1 ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 7 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	เป้าหมาย ผล	7 7	7 7	7	7	7	7

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		2555	2556	2557	2558	2559	2560
5. มีระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิตตามกรอบ TQF และตามคุณสมบัติเพิ่มเติมที่คณะฯ กำหนด	5.1 ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 6 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	เป้าหมาย ผล	6 6	6 6	6 6	6 6	6 6	6 6
	5.2 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบ TQF	เป้าหมาย ผล	3.51 4.22	3.51 3.99	3.51 3.51	3.51 3.51	3.51 3.51	3.51 3.51
	5.3 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ.1)	เป้าหมาย ผล	75 82.25	75 71.18	75 75	75 75	75 75	75 75
	5.4 นักศึกษาทุกหลักสูตร/ทุกระดับในหลักสูตรภาคปกติ ภาคพิเศษที่ทำงาน ทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ (นอกหลักสูตร) ไม่น้อยกว่า 50 ชั่วโมง/ปี/คน ต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ทุกหลักสูตรทุกระดับ (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	เป้าหมาย ผล				100	100	100
	5.5 คิยส์ค่าทำประโยชน์ให้กับคณะฯ > 4 ล้านเท่ากับ 1 คะแนน (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	เป้าหมาย ผล				1	1	1
6. เพิ่มงานตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยของบัณฑิตศึกษา	6.1 ผลงานของผู้สำเร็จศึกษาระดับปริญญาโท ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	เป้าหมาย ผล	25 91.6	25 53.57	25 25	50 50	50 50	50 50
	6.2 ผลงานของผู้สำเร็จศึกษาระดับปริญญาเอก ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	เป้าหมาย ผล	50 50	50 53.13	50 50	100 100	100 100	100 100
7. สร้างสมรรถนะสากลบนพื้นฐานความเป็นไทยของบัณฑิตทุกระดับการศึกษา	7.1 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์ การทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษ	เป้าหมาย ผล	60 36.78	60 20.99	60 60	60 60	60 60	60 60
	7.2 ร้อยละของนักศึกษาทุกระดับที่ไปต่างประเทศ หรือเข้าร่วมกิจกรรมกับนักศึกษาต่างชาติ	เป้าหมาย ผล	5 21.09	6 25.81	8 8	10 10	12 12	15 15
	7.3 ร้อยละของนักศึกษาต่างชาติระดับบัณฑิตศึกษา	เป้าหมาย ผล	5 1.11	5 1.27	5 5	5 5	5 5	5 5
	7.4 จำนวนอาจารย์ชาวต่างประเทศ	เป้าหมาย ผล	10 0	10 0	10 10	10 10	10 10	10 10
	7.4 จำนวน Visiting Professor ที่เชิญมาร่วมกิจกรรมทางวิชาการ	เป้าหมาย ผล	5 9	5 29	5 5	5 5	5 5	5 5
8. เพิ่มทักษะในการทำงานและประกอบอาชีพอิสระ หลังจบการศึกษา	8.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ประกอบอาชีพส่วนตัว หลังจบการศึกษา	เป้าหมาย ผล	5 14.1	5 12.7	5 5	5 5	10 10	10 10

เป้าประสงค์

2) วิจัยและผลิตผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาประเทศ จากทรัพยากรที่สำคัญของภาคใต้บนหลักสมดุล ยั่งยืน เพิ่มมูลค่า และรักษาสีเขียว

ใหม่มี 6 กลยุทธ์ 13 ตัวชี้วัด

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		2555	2556	2557	2558	2559	2560
1. มีทิศทางและแผนงานวิจัยด้านการคัดเลือกและปรับปรุงพันธุ์พืชและสัตว์ที่สำคัญของภาคใต้เพื่อเพิ่มมูลค่าและประสิทธิภาพในการผลิต เช่น ปาล์มน้ำมัน ยางพารา แพะ วัวพื้นเมือง ไก่พื้นเมือง เป็นต้น	1.1 จำนวนเชื้อพันธุกรรมพืชและพันธุ์สัตว์ใหม่ที่ได้คัดเลือกและปรับปรุงพันธุ์ (ใหม่ทีละปี)	เป้าหมาย ผล		1 1	1	1	1	1
	1.2 จำนวนโครงการวิจัยด้านการคัดเลือกและปรับปรุงพันธุ์พืชและสัตว์ (ใหม่ทีละปี)	เป้าหมาย ผล	3 5	3 5	3	3	4	5
2. มีทิศทางและแผนงานวิจัยด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญของภาคใต้บนหลักความสมดุล ความยั่งยืน ปลอดภัย และรักษาสีเขียว	2.1 จำนวนโครงการวิจัยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เช่น ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มมูลค่าการผลิต เป็นต้น (ใหม่ทีละปี)	เป้าหมาย ผล			5	5	5	5
	2.2 จำนวนโครงการวิจัยด้านการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่เพิ่มความยั่งยืน ความปลอดภัย และรักษาสีเขียว (ใหม่ทีละปี)	เป้าหมาย ผล			10	10	10	10
3. สร้างทีมงานวิจัยที่เข้มแข็ง เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	3.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย	เป้าหมาย ผล	180,000 440,995	180,000 404,707	180,000	180,000	180,000	180,000
	3.2 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	เป้าหมาย ผล	20 49.25	20 72.58	20	20	20	20
	3.3 ร้อยละผลงานวิชาการที่ได้รับรองคุณภาพ	เป้าหมาย ผล	10 2.24	10 3.63	10	10	10	10
4. มีระบบและกลไกการนำผลงานวิจัยไปบูรณาการกับการเรียนการสอนทุกระดับ	4.1 ร้อยละของโครงการวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	เป้าหมาย ผล			100	100	100	100
5. มีการวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนอย่างแท้จริง	5.1 ร้อยละของโครงการวิจัยที่มีโจทย์วิจัยจากความต้องการของชุมชน (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	เป้าหมาย ผล			20	20	20	20
	5.2 ร้อยละงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	เป้าหมาย ผล	20 26.87	20 16.13	20	20	20	20
6. มีการวิจัยและ/หรือนำผลงานวิจัยที่เสร็จแล้วไปต่อยอดหรือพัฒนาเพื่อสร้างงานวิจัยต่อยอดเพื่อสร้างรายได้ให้กับคณะ	6.1 จำนวนโครงการวิจัยใหม่ที่วิจัยเพื่อก่อให้เกิดรายได้ชัดเจน (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	เป้าหมาย ผล			1	2	3	4
	6.2 จำนวนโครงการวิจัยที่นำไปต่อยอดเพื่อสร้างรายได้ (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	เป้าหมาย ผล			1	1	1	1
	6.3 จำนวนโครงการวิจัยที่นำไปต่อยอดการวิจัย (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	เป้าหมาย ผล			1	1	1	1

เป้าประสงค์

3) เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการด้านการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

ใหม่มี 5 กลยุทธ์ 9 ตัวชี้วัด

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		2555	2556	2557	2558	2559	2560
1. มีระบบและกลไกการจัดการความรู้จากผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	1.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำมีผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	เป้าหมาย ผล			75	75	75	75
	1.2 จำนวนบทความที่เป็นความรู้จากงานวิจัยนำมาเผยแพร่ (เรื่อง/เดือน)	เป้าหมาย ผล	4 4	4 4	4	4		4
2. ใช้ช่องทางงานเกษตรภาคใต้และตลาดนัดเกษตร ม.อ. เผยแพร่ความรู้ทางด้านเกษตร อาหารปลอดภัย และการบริหารจัดการบนพื้นฐานความยั่งยืน และรักษาสิ่งแวดล้อม	2.1 ร้อยละของผู้จำหน่ายสินค้าในงานเกษตรภาคใต้ที่สาคิดเทคนิคในการปฏิบัติทางการเกษตร เช่น เทคนิคการขยายพันธุ์ (ใหม่ที่คณะกำหนด)	เป้าหมาย ผล			25	25	30	30
	2.2 จำนวนกิจกรรมทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านทาง You Tube (เรื่อง/ปี) (ใหม่ที่คณะกำหนด)	เป้าหมาย ผล			10	10	15	15
	2.3 จำนวนกิจกรรมด้านอาหารปลอดภัย (เรื่อง/ปี) (ใหม่ที่คณะกำหนด)	เป้าหมาย ผล			10	10	15	15
	2.4 จำนวนกิจกรรมด้านการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน และรักษาสิ่งแวดล้อม (ใหม่ที่คณะกำหนด)	เป้าหมาย ผล			5	5	5	5
3. บูรณาการการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและงานวิจัย	3.1 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่นำมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	เป้าหมาย ผล	30 80	30 77.78	30	30	30	30
4. สร้างความร่วมมือกับองค์กรภายนอกในการจัดโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ	4.1 ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 5 ข้อในระบบการประกันคุณภาพ	เป้าหมาย ผล	5 5	5 5	5	5	5	5
5. สร้างรายได้จากการบริการวิชาการ	5.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่มีรายได้จากการลงทะเบียนหรือได้รับงบประมาณจากองค์กรภายนอก (ใหม่ที่คณะกำหนด)	เป้าหมาย ผล			5	5	5	5

เป้าประสงค์ 4) ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม สืบสานประเพณีไทย รักษาไว้ซึ่งความดีงาม การอยู่ร่วมกันอย่างเป็นสุข และพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น

ใหม่มี 3 กลยุทธ์ 3 ตัวชี้วัด

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		2555	2556	2557	2558	2559	2560
1. มีระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	1. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 6 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	เป้าหมาย	6	6	6	6	6	6
		ผล	5	5				
2. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม	2. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 5 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	เป้าหมาย	5	5	5	5	5	5
		ผล	4	4				
3. พัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม	3. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 5 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	เป้าหมาย	5	5	5	5	5	5
		ผล	5	5				

เป้าประสงค์ 5) เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารและการจัดการ เพื่อความสุขในการทำงานและความมั่นคงขององค์กร

ใหม่มี 7 กลยุทธ์ 9 ตัวชี้วัด

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		2555	2556	2557	2558	2559	2560
1. ผู้บริหารทุกระดับมีสภาวะผู้นำ	1. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 7 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	เป้าหมาย	7	7	7	7	7	7
		ผล	7	7				
2. มีระบบและกลไกการบริหารและการจัดการด้านการเงินและงบประมาณ	2. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 7 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	เป้าหมาย	7	7	7	7	7	7
		ผล	7	7				
3. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	3. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 9 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ *	เป้าหมาย	9	9	9	9	9	9
		ผล	8	8				
4. มีระบบและกลไกการจัดการความรู้	4. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 5 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	เป้าหมาย	5	5	5	5	5	5
		ผล	5	5				
5. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ	5. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 5 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	เป้าหมาย	5	5	5	5	5	5
		ผล	5	5				
6. มีระบบการบริหารความเสี่ยง	6. ดำเนินการตามเกณฑ์ทั่วไปจำนวน 6 ข้อ ในระบบการประกันคุณภาพ	เป้าหมาย	6	6	6	6	6	6
		ผล	6	6				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		2555	2556	2557	2558	2559	2560
7. มีการบริหารจัดการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานอย่างมีความสุขและมีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพของตนเอง	7.1 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรในการทำงานกับคณะทรัพยากรธรรมชาติ (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)	เป้าหมาย ผล			4.51	4.51	4.51	4.51
	7.2 จำนวนบุคลากรที่มีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ (ตัวบ่งชี้ใหม่ใน SAR)							
	7.2.1 บุคลากรสายวิชาการ (ตำแหน่งทางวิชาการ)	เป้าหมาย ผล			1	2	3	4
7.2.2 บุคลากรสายสนับสนุน (ตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เลื่อนระดับที่สูงขึ้นของลูกจ้างประจำ)	เป้าหมาย ผล			2	3	4	5	

หมายเหตุ 1. แผนและรายงานผล นับเป็นปีการศึกษา

2. * ในปีการศึกษา 2557 ไม่มีตัวบ่งชี้ใน SAR (ในเกณฑ์ สกอ.) แต่คณะฯยังคงไว้ในแผนพัฒนาคณะฯ (ปี พ.ศ. 2557-2560)